

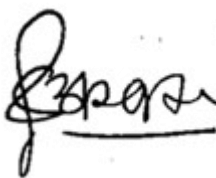




UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
PROGRAM STUDI S1 KEWIRAUSAHAAN

RPS-S1WU-089

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
FM-PJM-011/Rev.02/25 Agustus 2023

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)		SEMESTER	Tanggal Penyusunan
Human Capital Development	WU089	Manajemen	T = 2	P = 0	3	25/08/2023
OTORISASI / PENGESAHAN	Dosen Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ketua Prodi S1 Kewirausahaan	
	 <u>(Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M.)</u> 190302308		 <u>(Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M.)</u> 190302308		 <u>(Suyatmi, S.E., M.M.)</u> 19032019	
Capaian PembelajaranK	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK					
	Sikap (CPL 01)	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila;				
	Pengetahuan (CPL 02)	Menguasai informasi, teori dan praktik terbaik untuk melakukan analisis setiap permasalahan sebuah organisasi kewirausahaan kekinian dalam mengembangkan serta membentuk sebuah daya saing organisasi bisnis yang telah ada dalam menghadapi persaingan global di era digitalisasi				
	Keterampilan Umum (CPL 03)	Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggung jawabnya;				
	Keterampilan Khusus (CPL 04)	Mampu berkontribusi dalam tim untuk menghasilkan rancangan bisnis dan kewirausahaan				
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)						

	CPMK 1	Mahasiswa mampu membangun integritas dan potensi diri yang mempengaruhi produktivitas organisasi. (CPL 1, CPL 3)			
	CPMK 2	Mahasiswa mampu menyampaikan pandangan kritis dan profesional bagi perusahaan dalam mempersiapkan sumber daya manusia yang berkualitas. (CPL 2)			
	CPMK 3	Mahasiswa mampu menerapkan human capital development dalam mengelola sumber daya manusia di berbagai sektor industri. (CPL 4)			
	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)				
	Sub-CPMK 1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep, dinamika dan perkembangan human capital development (CPMK 1)			
	Sub-CPMK 2	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun perencanaan sumber daya manusia (CPMK 2)			
	Sub-CPMK 3	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun pengembangan sumber daya manusia (CPMK 1, CPMK 2)			
	Sub-CPMK 4	Mahasiswa mampu menjelaskan keterkaitan human capital development dengan praktik intrapreneurship (CPMK 3)			
	Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK				
		Sub-CPMK01	Sub-CPMK02	Sub-CPMK03	Sub-CPMK04
CPMK 1	V		V		
CPMK 2		V			
CPMK 3				V	
Deskripsi Singkat MK	<ul style="list-style-type: none"> • Perkuliahan diselenggarakan sebanyak 14 kali pertemuan teori. Ditambah 2 kali pertemuan yang dikhususkan untuk pelaksanaan UTS (Ujian Tengah Semester) dan UAS (Ujian Akhir Semester). • Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa diharapkan mampu mempelajari konsep dasar manajemen sumber daya manusia, perencanaan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia, pembinaan sumber daya manusia, membangun tim kerja untuk kinerja, pengembangan SDM dan investasi SDM • Human Capital Development yang akan dipelajari oleh mahasiswa meliputi konsep dasar manajemen sumber daya manusia, pandangan mengenai modal manusia dalam industri, perencanaan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia, pembinaan sumber daya manusia, dan membangun tim kerja untuk kinerja. 				
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengenalan Human Capital Development 2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia 3. Analisis Pekerjaan 4. Perencanaan Sumber Daya Manusia 5. Rekrutmen dan Seleksi Karyawan 6. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia 7. Kepuasan Kerja 8. Disiplin kerja 9. Pengembangan Karir 10. Kompensasi 11. Intrapreneurship 				

Pustaka	Utama :	
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Baron, A and Armstrong, M (2007) Human Capital Management: Achieving added value through people, Kogan Page, London. 2. H.A. Rusdiana dan H. Tatang Ibrahim. Manajemen Pengembangan Human Capital. Yrama Widya. Cetakan 1. 2020. Bandung 3. Morten T. Hansen. Great At Work. Cetakan 2. PT Gramedia. 2022. Jakarta. 4. Arini T. Soemohadiwidjojo. SOP dan KPI untuk UMKM dan Startup. Raih Asa Sukses. 2019. Jakarta. 5. M. Pauli. Human Capital Management, Kepemimpinan Transpormatif Pada Revolusi Industri 4.0. PT Kanisius. 2021. Yogyakarta 6. M. Hamied Wijaya dan Eko Edhi Caroko, Memodel Transformasi SDM berbasis Digital di Pelindo 1, Kunci Sukses Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Korporasi.IPB Press2019
	Pendukung :	
	Youtube, jurnal nasional sinta dan internasional	
Dosen Pengampu	Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M.	
Matakuliah syarat	-	

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring(5)	Daring(6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep, dinamika dan perkembangan human capital development	- Mahasiswa mampu menjelaskan dan memberikan feedback kontrak belajar - Mahasiswa mampu menjelaskan konsep human capital development dan human resource management	Rubrik holistik Keaktifan	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Diskusi kelas	Pokok bahasan : Pengenalan Human Capital Development Sub Pokok bahasan : 1. Kontrak Belajar 2. Pengenalan RPS (Rencana Pembelajaran Semester) 3. Perkembangan management 4. Perbedaan HCD dan HRM 5. Jenis jenis HCD	2,14%
2	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep, dinamika dan perkembangan human capital development	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep manajemen sumber daya manusia	Rubrik holistik Keaktifan	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah	Pokok bahasan : Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Sub Pokok bahasan :	2,14%

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring(5)	Daring(6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	Luring(5)	Daring(6)	(7)	(8)
					Diskusi kelas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). 2. Pengertian MSDM 3. Mengapa MSDM penting 4. Perkembangan MSDM 5. Tujuan MSDM 6. Fungsi MSDM 	
3	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep, dinamika dan perkembangan human capital development	Mahasiswa mampu mempresentasikan perkembangan manajemen sumber daya manusia	Rubrik holistik Tugas	-	<p>Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi)</p> <p>Kuliah Ceramah Tugas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mempresentasikan perkembangan manajemen sumber daya manusia 	Telaah perkembangan manajemen sumber daya manusia	3,57%
4	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun analisis pekerjaan	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun analisis pekerjaan	Rubrik holistik Tugas	-	<p>Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi)</p> <p>Kuliah Ceramah Tugas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menyusun analisis pekerjaan 	<p>Pokok bahasan : Analisis Pekerjaan</p> <p>Sub Pokok bahasan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hakekat Analisis Pekerjaan 2. Manfaat Analisis Pekerjaan 3. Data dan Informasi untuk Analisis Pekerjaan 4. Uraian Pekerjaan 5. Pelaksanaan Analisis Pekerjaan 6. Jenis Analisis Pekerjaan 7. Spesifikasi Pekerjaan 8. Tantangan dalam Analisis Pekerjaan 9. Desain Pekerjaan 	3,57%

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring(5)	Daring(6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						10. Pendekatan dalam Desain Pekerjaan	
5	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun perencanaan sumber daya manusia	Mahasiswa mampu mengidentifikasi tantangan dan hambatan perencanaan sumber daya manusia	Rubrik holistik Keaktifan	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Diskusi kelas	Pokok bahasan : Perencanaan Sumber Daya Manusia Sub Pokok bahasan : 1. Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia 2. Pendekatan Perencanaan Sumber Daya Manusia 3. Tujuan dan Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia 4. Tantangan dan Hambatan Implementasi Perencanaan Sumber Daya Manusia 5. Fase Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia 6. Model Perencanaan Sumber Daya Manusia 7. Audit Perencanaan Sumber Daya Manusia 8. Berbagai faktor yang mempengaruhi Perencanaan Sumber Daya Manusia 9. Perencanaan SDM Strategik 10. Tantangan dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia	2,14%
6	Mahasiswa mampu memahami konsep rekrutmen dan seleksi karyawan	Mahasiswa mampu menjelaskan rekrutmen dan seleksi karyawan	Rubrik holistik Keaktifan	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Diskusi kelas	Pokok bahasan : Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Sub Pokok bahasan : 1. Hakekat Rekrutmen 2. Metode dan Teknik Rekrutmen	2,14%

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring(5)	Daring(6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						3. Strategi dan Sumber Rekrutmen 4. Hakekat Seleksi 5. Masalah Etika dalam Pelaksanaan Rekrutmen 6. Analisis Biaya dan Manfaat dalam Rekrutmen 7. Pengambilan Keputusan Pengangkatan Pekerja 8. Orientasi dan Penempatan Pegawai	
7	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun perencanaan sumber daya manusia	Mahasiswa mampu mengidentifikasi dan mempresentasikan problematika rekrutmen dan seleksi karyawan	Rubrik holistik Tugas - Studi kasus	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Studi kasus - Mempresentasikan problematika rekrutmen dan seleksi karyawan	Studi kasus problematika rekrutmen dan seleksi karyawan	3,57%
8	UTS (Ujian Tengah Semester) : materi pertemuan 2-7						30%
9	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun pengembangan sumber daya manusia	- Mahasiswa mampu menjelaskan konsep pengembangan sumber daya manusia - Mahasiswa mampu membuat contoh pengembangan sumber daya manusia - Mahasiswa mampu menganalisis biaya dan manfaat	Rubrik holistik Tugas	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Tugas - Membuat contoh pengembangan sumber daya manusia	Pokok bahasan : Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sub Pokok bahasan : 1. Hakekat pelatihan 2. Strategi pelatihan 3. Manfaat dan kebutuhan pelatihan 4. Mendesain aktivitas pelatihan yang efektif 5. Proses pelatihan	3,57%

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring(5)	Daring(6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	Luring(5)	Daring(6)	(7)	(8)
						<ul style="list-style-type: none"> 6. Teori belajar 7. Konsep organisasi pembelajaran 8. Proses pembelajaran organisasi 9. Karakteristik kunci pembelajaran organisasi 10. Pengembangan sumber daya manusia 11. Penentuan pengembalian investasi pelatihan 12. Analisis biaya berbanding manfaat 13. Penentuan biaya 14. Penentuan manfaat 15. Membuat analisis 	
10	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun pengembangan sumber daya manusia	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu menjelaskan konsep kepuasan kerja - Mahasiswa mampu mempraktikkan pengukuran kepuasan kerja 	Rubrik holistik Tugas - Pembelajaran berbasis proyek	-	<p>Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi)</p> <p>Kuliah Ceramah Tugas Proyek - Menyusun pengukuran kepuasan kerja</p>	<p>Pokok bahasan : Kepuasan Kerja</p> <p>Sub Pokok bahasan :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Hakekat kepuasan kerja 2. Berbagai faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja 3. Pentingnya kepuasan kerja 4. Dampak kepuasan kerja pada kinerja pegawai 5. Profil pegawai yang puas 6. Cara pegawai mengungkapkan ketidakpuasan 7. Pengukuran kepuasan kerja 	3,57%
11	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun pengembangan sumber daya manusia	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep disiplin kerja	Rubrik holistik Keaktifan	-	<p>Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi)</p> <p>Kuliah</p>	<p>Pokok Bahasan : Disiplin kerja</p> <p>Sub Pokok bahasan :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Hakekat disiplin kerja 2. Tujuan dan manfaat disiplin kerja dalam organisasi 	2,14%

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring(5)	Daring(6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
					Ceramah Diskusi kelas	3. Prinsip-prinsip disiplin 4. Proses tindakan disipliner 5. Riset disiplin kerja	
12	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun pengembangan sumber daya manusia	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep pengembangan karyawan	Rubrik holistik Keaktifan	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Diskusi kelas	Pokok bahasan : Pengembangan Karir Sub Pokok bahasan : 1. Hakekat karir 2. Pengembangan karir 3. Model pengembangan karir 4. Efektivitas karir 5. Tahap-tahap pengembangan karir 6. Program pengembangan karir 7. Pembinaan karir 8. Peran organisasi dalam karir pegawai	2,14%
13	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menyusun pengembangan sumber daya manusia	- Mahasiswa mampu menjelaskan konsep kompensasi - Mahasiswa mampu memberi contoh kompensasi	Rubrik holistik Tugas	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Tugas - Memberi contoh kompensasi karyawan	Pokok bahasan : Kompensasi Sub Pokok bahasan : 1. Hakekat kompensasi 2. Jenis kompensasi 3. Fungsi dan tujuan kompensasi 4. Sistem kompensasi 5. Kebijakan penentuan kompensasi 6. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi 7. Kompensasi : gaji, upah, dan insentif 8. Motivasi dan kompensasi	3,57%
14	Mahasiswa mampu menjelaskan keterkaitan human capital	Mahasiswa mampu menjelaskan implementasi	Rubrik holistik Keaktifan	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit	Pokok bahasan : Intrapreneurship Sub Pokok bahasan :	2,14%

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring(5)	Daring(6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	development dengan praktik intrapreneurship	intrapreneurship			diskusi) Kuliah Ceramah Diskusi kelas	1. Pengertian intrapreneurship 2. Perbedaan dengan entrepreneurship 3. Konsep intrapreneurship 4. Implementasi intrapreneurship	
15	Mahasiswa mampu menjelaskan keterkaitan human capital development dengan praktik intrapreneurship	Mahasiswa mampu mempresentasikan contoh implementasi intrapreneurship	Rubrik holistik Tugas	-	Durasi waktu: 2x50 menit tatap muka online (60 menit materi 40 menit diskusi) Kuliah Ceramah Tugas - Mempresentasikan contoh implementasi intrapreneurship	Telaah contoh implementasi intrapreneurship	3,57%
16	UAS (Ujian Akhir Semester) : materi pertemuan 9 dan 15						30%

Teknik Penilaian CPMK

Keaktifan (Presensi, Diskusi Kelas) %	Tugas (Unjuk Kerja, Studi Kasus, Proyek) %	Ujian Tengah Semester %	Ujian Akhir Semester %
15%	25%	30%	30%