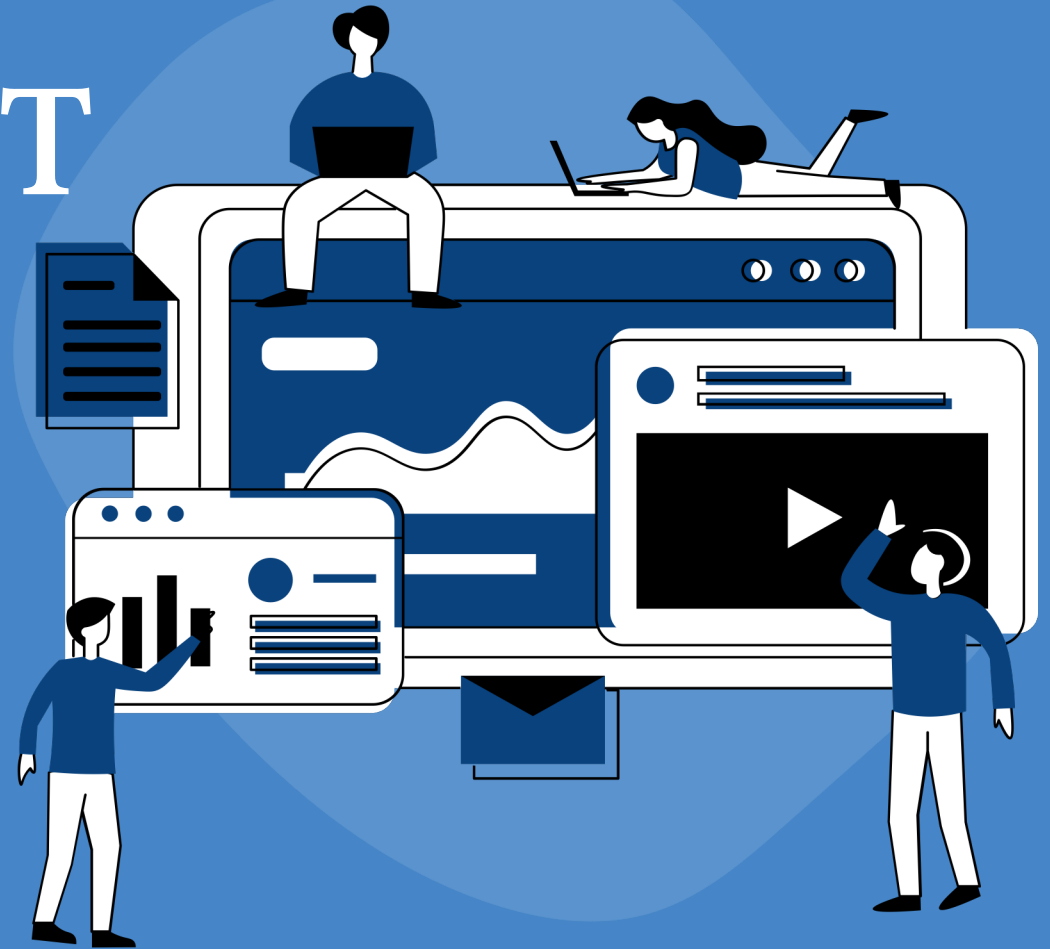


RECRUITMENT

Anggota Kelompok :

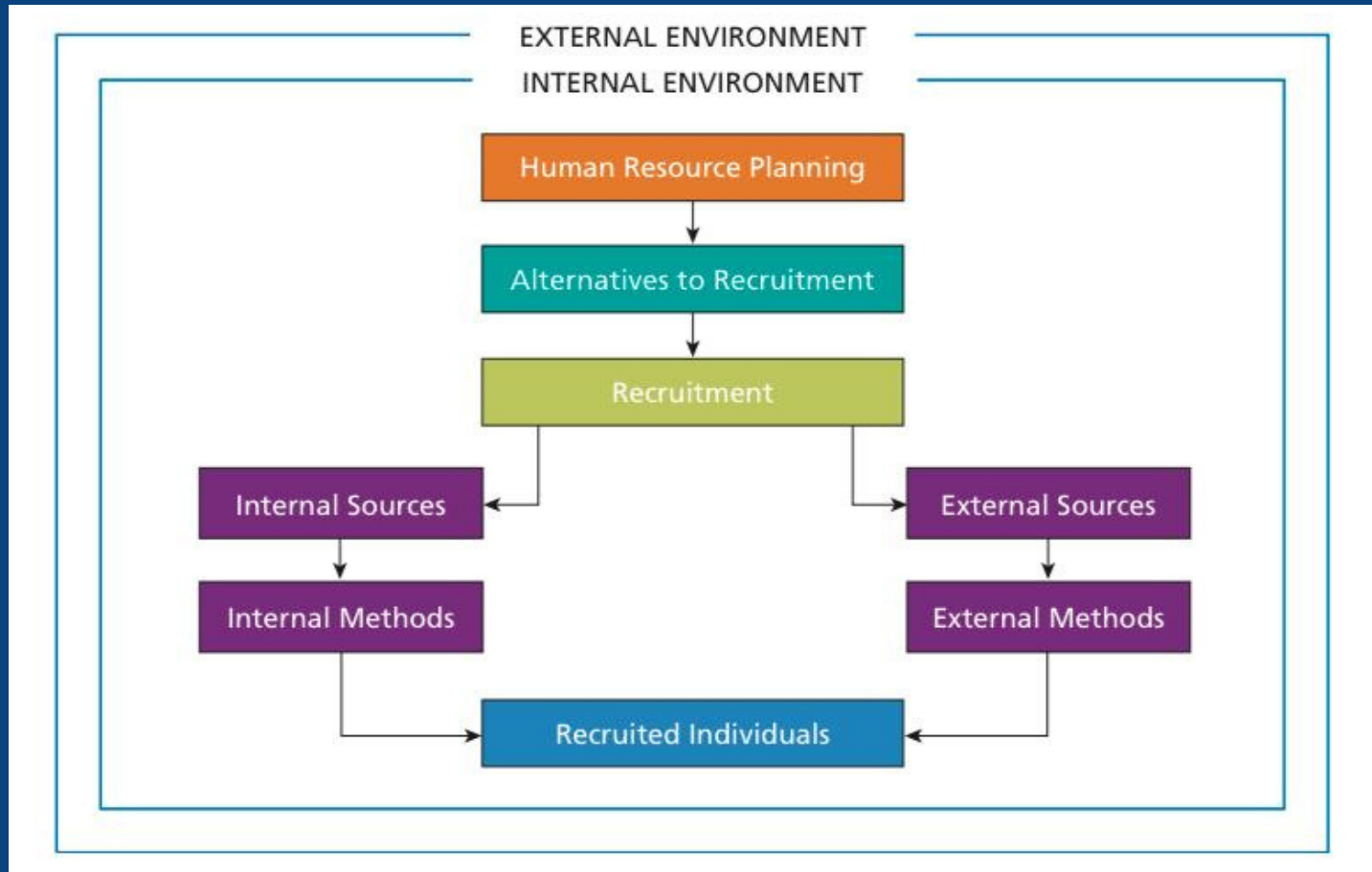
- Tesselonika Marcella 1723018035
- Vina Junita Rebecca 1723018048
- Amada Wardanis Syifa 1723018050



What is Recruitment ?



Process Recruitment



Process Recruitment

Human Resource Planning

Merencanakan sumber daya manusia yang dibutuhkan dan mendeskripsikan JobDes serta kualifikasi JobSpec untuk yang direkrut

Alternatives To Recruitment

Meninjau ulang kebutuhan akan karyawan tambahan karena biaya perekrutan dapat menjadi signifikan jika mempertimbangkan semua biaya yang terkait

Recruitment

Menentukan apakah karyawan yang memenuhi syarat tersedia di dalam perusahaan (Sumber Internal) atau jika perlu ke perguruan tinggi, universitas, organisasi dan lainnya (Sumber Eksternal).

Recruited Individuals

Individu yang direkrut telah memenuhi persyaratan dalam suatu perusahaan

Internal Recruitment Methods

- Human Resource Database
- Job Posting & Job Bidding
- Employee Referrals



RECRUITMENT EXTERNAL SOURCE

- Sekolah Menengah Atas/
Kejuruan
 - Universitas (ex : first
Graduate)
- Pengangguran/ Mantan
Karyawan



RECRUITMENT TECHNOLOGY

- Internet
- Virtual Job Fair
- Website Perusahaan



MEDIA ADVERTISING

- Agen Tenaga Kerja
- Pameran Kerja Offline (Job Fair)
 - Bonus Sign-On
 - Magang
 - Lomba



ENVIRONMENT OF RECRUITMENT

- Labor Market Condition
 - Active or Passive Job Seekers
- Legal Considerations



ALTERNATIVES TO RECRUITMENT

- **Promotion Policies**
- **Overtime**
- **Onshoring**



GLOBAL IMPLICATION FOR RECRUITMENT

- Outsourcing
- Offshoring
- Reshoring



THANK YOU !